

คำสั่งกรมสรรพสามิต

ที่ ๒๒๙๗/๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย
และจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ เรื่อง พิจารณาเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีทุกรูปแบบ และการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๓ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๕ เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และบทบาทหน้าที่ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ได้มีมติเห็นชอบให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO) และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ประกอบกับคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๖๖๙/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย นั้น

เนื่องจากปัจจุบันได้มีข้าราชการที่เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและคณะทำงานศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายได้เกษียณอายุราชการและย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ทำให้ไม่สะดวกและคล่องตัวต่อการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้การเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในกรมสรรพสามิตเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หนังสือสำนักงาน ก.พ. และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศรีตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) จึงให้ยกเลิกคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๖๖๙/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และจัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และมีคำสั่งดังต่อไปนี้

/๑. แต่งตั้ง...

๑. แต่งตั้งให้รองอธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลการบริหารทรัพยากรบุคคล ดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในกรมสรรพสามิต เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างข้าราชการหญิงและชาย โดยจัดกิจกรรมต่างๆ ตามแผนแม่บทของส่วนราชการ

(๒) ริเริ่มและจัดให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจแนวคิดบทบาทหญิงชายให้กับข้าราชการเพื่อให้เกิดความตระหนัก และผสมผสานแนวคิดเรื่องบทบาทหญิงชายในการทำงานของข้าราชการในกรมสรรพสามิต

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ รับฟังและให้คำปรึกษาแนะนำให้การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการเป็นไปตามหลักความเสมอภาค หลักสิทธิมนุษยชน และมติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๔๓ เรื่อง แนวทางการส่งเสริมและสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงและชายในการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน

(๔) สร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายระหว่างส่วนราชการเพื่อร่วมมือกันในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย และจัดกิจกรรมร่วมกันต่อไป

(๕) กำกับ ดูแลการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เพื่อติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเรื่องนี้ต่อไป

๒. มอบหมายให้สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายโดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินการให้แก่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายในกิจกรรมที่เกี่ยวกับแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย รวมทั้งติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานการดำเนินการด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมสรรพสามิต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ตำแหน่งอธิบดี

(ลายเซ็น)

(นางนงลักษณ์ พลใจสูง)
เจ้าพนักงานธุรการพิเศษอาวุโส

(ลายเซ็น)
(นายสมชาย พูลสวัสดิ์)
อธิบดีกรมสรรพสามิต

(ลายเซ็น)
ร่าง
๒/๖/๕๖
(ลายเซ็น)
๒๕๕๖