



โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ด้านการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร จำนวน 1 โครงการ

โครงการเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิต

ด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลาย จำนวน 2 โครงการ

- (1) โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล
- (2) โครงการจัดการความรู้ของกรมสรรพสามิต

โครงการตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล

<p>เป้าหมายกระทรวงการคลังที่ 6 ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 6 ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4.3.1 ยุทธศาสตร์สำนัก ที่ 1.5</p>	<p>การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและเป็นมืออาชีพ พัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0 โดยยึดหลักธรรมาภิบาล พัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล พัฒนากำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p>			<p>ผู้จัดทำ (ผู้ปฏิบัติงาน)</p>	<p>ชื่อ ตำแหน่ง โทรศัพท์</p>	<p>นายคตี อากาศุลอนู ผู้อำนวยการส่วนนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 542711</p>									
<p>วัตถุประสงค์</p> <p>ตัวชี้วัดหลัก (Outcome) ผลที่คาดว่าจะได้รับ</p> <p>งบประมาณที่ใช้ตามแผนงาน</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก</p>	<p>1. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมสรรพสามิตให้มีกรอบความคิด(Digital mindset)และทักษะ (Digital Skill) ที่จำเป็นที่จะสนับสนุนการดำเนินบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังของบุคคลในการปรับเปลี่ยนภาครัฐ เป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแนวทางที่ระบุไว้ในมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 26 กันยายน 2560 เรื่องแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>2. เพื่อให้กรมสรรพสามิตมีกำลังคนที่มีทักษะดิจิทัลที่เหมาะสมและสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการปฏิบัติงานได้อย่างรอบรู้</p> <p>3. เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของกรมสรรพสามิตสามารถปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ด้านเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาท และพฤติกรรมที่คาดหวัง ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะดิจิทัลเพิ่มขึ้นร้อยละ 100</p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจและฝึกทักษะด้านดิจิทัลที่เหมาะสมและสามารถใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><input type="checkbox"/> เงินงบประมาณ <input type="checkbox"/> เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น <input type="checkbox"/> เงินนอกงบประมาณอื่น ๆ</p> <p>1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 ส่วนนวัตกรรมพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p>			<p>ผู้รับผิดชอบหลัก (หัวหน้าส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย)</p>	<p>ชื่อ ตำแหน่ง โทรศัพท์</p>	<p>นายคตี อากาศุลอนู ผู้อำนวยการส่วนนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล 542711</p>									
				<p>ผู้อนุมัติ (ผอ.สำนัก)</p>	<p>ชื่อ ตำแหน่ง โทรศัพท์</p>	<p>นางสาวนิตยา โสริกุล ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล 542002</p>									
กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ประชุมประเมินผลความต้องการพัฒนาบุคลากร	Process ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ร้อยละ		20											20
2. กำหนดโครงการพัฒนาบุคลากร/ประมาณการค่าใช้จ่าย	ดำเนินงาน			20											20
3. ขออนุมัติดำเนินโครงการตามแผนงานต่อผู้บริหาร				20											20
4. ดำเนินการจัดอบรม	Process ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน	ร้อยละ			5	1	1	3	2	2	1	3	2		20
5. ประเมินผลการจัดอบรม	ดำเนินงาน				5	1	1	3	2	2	1	3	2		20
	Output														

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ												80	80
	รายงานผลการประเมินทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรกรมสรรพสามิต	ฉบับ												1	1
	Outcome														
	ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจและทักษะดิจิทัลเพิ่มขึ้นร้อยละ 100	ร้อยละ													100

โครงการตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการจัดการความรู้ของกรมสรรพสามิต

<p>เป้าหมายกระทรวงการคลังที่ 6 ยุทธศาสตร์กระทรวงการคลังที่ 6 ยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิตที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4.3.1 ยุทธศาสตร์สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม/ภาค ที่</p>	<p>การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ การเป็นองค์กรต้นแบบในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลและมีมืออาชีพ พัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ 4.0 โดยยึดหลักธรรมาภิบาล พัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล -</p>	<p>ผู้จัดทำ (ผู้ปฏิบัติงาน)</p>	<p>ชื่อ นางสาวศิริกาญจน์ กาญจนภักดิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ 542718</p>
<p>วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก (Outcome) ผลที่คาดว่าจะได้รับ งบประมาณที่ใช้ตามแผนงาน ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก</p>	<p>เพื่อให้มีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่ บุคลากรของกรมสรรพสามิตเกิดการเรียนรู้และพัฒนา ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน <input type="checkbox"/> เงินงบประมาณ <input checked="" type="checkbox"/> เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่น 2,000,000 บาท <input type="checkbox"/> อื่นๆ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 ส่วนนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ผู้รับผิดชอบหลัก (หัวหน้าส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย)</p>	<p>ชื่อ นายคติ อากาศอุณู ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนนวัตกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ 542711</p>
		<p>ผู้อนุมัติ (ผอ.สำนัก)</p>	<p>ชื่อ นางสาวนิตยา โสริกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ 542002</p>

กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<p>โครงการจัดการองค์ความรู้ของกรมสรรพสามิต : สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ บทบาท/ภารกิจของกรมฯ และการประเมินสมรรถนะหลัก/สมรรถนะตามสายงาน 3 องค์ความรู้ 1. องค์ความรู้ด้านภาษีสรรพสามิต 2. ความรู้การพัฒนาคุณภาพ/การบริหารงานในองค์กร 3. องค์ความรู้รองรับนโยบายไทยแลนด์ 4.0</p>	<p>Process : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน</p>	<p>ร้อยละ</p>						35			35			30	100
	<p>Output : จำนวนครั้งในการจัดการองค์ความรู้</p>	<p>ครั้ง</p>						1			1			1	3
	<p>Outcome : จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่</p>	<p>จำนวน</p>												3	3