



หลักเกณฑ์พัฒนาบุคลากรตามโครงสร้างพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หลักเกณฑ์พัฒนาบุคลากรตามโครงพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ผู้รับผิดชอบ
<p>โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมสรรพสามิต</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ภาพอันดี สร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรให้เกิดขึ้นในองค์กร 2. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายที่กรมสรรพสามิตกำหนดไว้ 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ที่มีประโยชน์ สามารถนำไปไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานให้เกิดศักยภาพที่ดี 4. เพื่อส่งเสริมและเตรียมความพร้อมเขาสู่วัยผู้สูงอายุที่มีศักยภาพให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี 	<p>บุคลากรกรมสรรพสามิต ทั้งในส่วนกลางและในส่วนภูมิภาค ที่ประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมในโครงการ</p>	<p>- บุคลากรของหน่วยงานที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด</p>	<p>ส่วนวิชาการบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัล	<p>1. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมสรรพสามิต ให้มีกรอบความคิด(Digital mindset) และทักษะ (Digital Skill) ที่จำเป็นที่จะสนับสนุนการดำเนินบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังของบุคคลในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแนวทางที่ระบุไว้ในมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 26 กันยายน 2560 เรื่องแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล</p> <p>2. เพื่อให้กรมสรรพสามิตมีกำลังคนที่มีทักษะดิจิทัลที่เหมาะสมและสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างรอบรู้</p> <p>3. เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของกรมสรรพสามิตสามารถปรับตัวให้ทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาท และพฤติกรรมที่คาดหวัง</p>	<p>บุคลากรกรมสรรพสามิต เข้าอบรม โดยแบ่งเป็น 9 หลักสูตร หลักสูตรละ 1 รุ่น</p>	<p>ลำดับที่ 1 บุคลากรที่สนใจ ลำดับที่ 2 บุคลากรที่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง พิจารณาเห็นสมควรเข้าร่วมโครงการ</p>	<p>ส่วนวิศวกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

หลักเกณฑ์พัฒนาบุคลากรตามโครงพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์กรมสรรพสามิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ผู้รับผิดชอบ
โครงการจัดการความรู้ ของกรมสรรพสามิต	- เพื่อให้มีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายในองค์กร	บุคลากรกรมสรรพสามิต จำนวน 45 คน สัมมนาจำนวน 4 ครั้ง	ลำดับที่ 1 บุคลากรที่สนใจ ลำดับที่ 2 บุคลากรที่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง พิจารณาเห็นสมควรเข้าร่วมโครงการ	ส่วนวัดกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล