



การดำเนินการตามแผนงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมสรรพสามิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

- วางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งงาน และจัดการกรอบอัตรากำลังเพื่อให้กำลังคนมีขนาดและสมรรถนะที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของกรมสรรพสามิต

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)	งบประมาณใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
- โครงการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อศึกษา วิเคราะห์ กำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ระบุจุดอ่อน จุดแข็ง ของกำลังคนในปัจจุบัน และความต้องการกำลังคนในอนาคต สำหรับการพัฒนาโครงสร้างการแบ่งงานภายในและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และภารกิจของกรมสรรพสามิต เพื่อทบทวนรายละเอียดงานของบุคลากรแต่ละตำแหน่งงานให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานจริง เพื่อเตรียมกำลังคน สำหรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และเป็นเครื่องช่วยตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเกลี่ยกำลังคนให้เหมาะสมกับศักยภาพของบุคลากรและความต้องการของกรมสรรพสามิต 	- อยู่ระหว่างการสำรวจข้อมูล และจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการ	ยังไม่มีเบิกจ่าย	ส่วนอัตรากำลัง และระบบงาน สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

2. สรรหาบุคลากรกรมสรรพสามิตตามสมรรถนะและกรอบอัตรากำลังที่กำหนด

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)	งบประมาณใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
- แผนการสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนอัตราว่าง และบริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรของกรมสรรพสามิตได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีทักษะที่เหมาะสมเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งตามความต้องการของกรมสรรพสามิต 2. มีเครื่องมือในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งว่างได้อย่างเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการย้ายข้าราชการ <ul style="list-style-type: none"> > ประเภทอำนวยการระดับสูง > ประเภทวิชาการ/ทั่วไป (ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ลงมา) เรียบร้อยแล้ว - การสอบแข่งขัน ประกาศขึ้นบัญชีฯ เพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เรียบร้อยแล้ว 	1,579,795 บาท	ส่วนสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

3. พัฒนาบุคลากรกรมสรรพสามิตให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพและตำแหน่งงาน ตามสมรรถนะที่กำหนด และพัฒนาระบบการบริหารองค์ความรู้ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)	งบประมาณใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
- แผนปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้กรมสรรพสามิตมีกรอบและหลักเกณฑ์กระบวนการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งหลักที่สำคัญของกรมสรรพสามิต เพื่อให้กรมสรรพสามิตสามารถวางแผนสรรหาและพัฒนากำลังคน ตรงตามความสามารถได้ อย่างเหมาะสมมากยิ่งขึ้น 	- ยังคงใช้ตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าเดิม ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการทบทวนและจัดทำแผนปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	ไม่มีการตั้งงบประมาณ	ส่วนสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ของกรมสรรพสามิต	- เพื่อเป็นแนวทางการในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในภารกิจหลักของกรมสรรพสามิต ให้เกิดฐานข้อมูลความรู้ในองค์กร	- ดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้และกิจกรรมแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในกรมสรรพสามิต ที่มีประสิทธิภาพ เกิดแนวทางและวิธีการพัฒนาองค์ความรู้ให้สามารถขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ ระหว่างวันที่ 28 - 30 มีนาคม 2565 - อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการฝึกอบรมครั้งที่ 2 และ 3	464,274 บาท	ส่วนนวัตกรรม การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

4. บริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)	งบประมาณใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
- แผนการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และสถานการณ์ปัจจุบัน	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีมาตรฐานทุกระดับตำแหน่งงาน 2. เพื่อให้การนำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานไปใช้ในการประเมินวัดผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับผลงานระดับหน่วยงานและองค์กร 	<p>กรมได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลและการบริหารค่าตอบแทนประกาศให้บุคลากรทราบโดยทั่วกันในทุกรอบการประเมิน และเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์หลักของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล www.excise.go.th/hrm</p> <p>เมนูการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> > เมนูย่อย การประเมินผลการปฏิบัติงาน > เมนูย่อย เงินเดือน ค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจ 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	<p>ส่วนวิชาการ บริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>

นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

5. พัฒนาระบบงานและการจัดกิจกรรมโดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกรมสรรพสามิต

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)	งบประมาณใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
- การจัดกิจกรรม CSR	1. ปลุกฝังวัฒนธรรมการแบ่งปันความสุขและการช่วยเหลือสังคม ให้แก่บุคลากร 2. สร้างสัมพันธ์ภาพอันดี สร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรให้เกิดขึ้นในองค์กร รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมสรรพสามิต	- กรมสรรพสามิตจัดสรรแอลกอฮอล์สำหรับหน่วยงานนำไปบริจาคแอลกอฮอล์สำหรับการทำความสะอาดมือ ประจำหน่วยงานราชการต่าง ๆ ประจำปี 2565 เสรีจเรียบร้อย	ไม่ได้ใช้งบประมาณ เนื่องจากได้รับความอนุเคราะห์จากผู้ประกอบอุตสาหกรรมเอทานอล	ส่วนบริหาร งานฝึกอบรม สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล
- โครงการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน	1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ภาพอันดี สร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรให้เกิดขึ้นในองค์กร 2. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายที่กรมสรรพสามิตกำหนดไว้ 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ที่มีประโยชน์ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานให้เกิดศักยภาพที่ดี 4. เพื่อส่งเสริมและเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุที่มีศักยภาพให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	- กรมสรรพสามิต จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับบุคลากรกรมสรรพสามิต เมื่อวันที่ 30 - 31 มีนาคม 2565 ณ หอประชุม กรมสรรพสามิต (อาคารชั่วคราว) - การจัดให้มีสถานพยาบาลเพื่อรองรับด้านสุขภาพของบุคลากร - สำหรับหน่วยงานในภูมิภาค กำหนดให้จัดกิจกรรม ณ ที่ตั้งของสำนักงาน และรายงานให้กรมทราบภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- เบิกจ่ายสำหรับส่วนกลางเป็นเงิน 257,570 บาท - สำหรับส่วนภูมิภาค ส่งหลักฐานการเบิกจ่าย 3 หน่วยงาน ได้แก่ มุกดาหาร 13,470 บาท ลำปาง 21,040 บาท สุโขทัย 11,600 บาท สำหรับหน่วยงานอื่น อยู่ระหว่างการรวบรวมรายงาน	ส่วนวิชาการ บริหารทรัพยากร บุคคล สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล

นโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

6. แต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการสอดคล้องกับระบบคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล และมีความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)	งบประมาณใช้ไป (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
- แผนการสรรหาบุคลากร	<p>1. เพื่อกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรของกรมสรรพสามิต ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีทักษะที่เหมาะสมเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งตามความต้องการของกรมสรรพสามิต</p> <p>2. มีเครื่องมือในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งว่างได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>- อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ลงวันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2565 และ ประกาศ อ.ก.พ. กรมสรรพสามิต เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ ย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2565</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	<p>ส่วนสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง</p> <p>สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>